

Årsberetning 2022-23

Velkommen til årets store forældremøde her i Lille Madsens Hus. Det er efterhånden ved at være mange år siden, at vi har afholdt det i den her form.

Vi har tidligere afholdt forældremødet og valg i forbindelse med vores årlige sommerfest, men på grund af Corona så har det været aflyst og vores valg til bestyrelsen har været holdt på anden vis.

Men i aften er det anderledes, og det kan bare noget andet, det er nemlig rart at mødes ansigt til ansigt.

Jeg vil gerne starte med at præsentere jer for Lille Madsens ansatte –

Det er ikke så tit vi er samlet forældre og ansatte på en gang.

Og det kan være svært for vores forældre at hitte rede i os alle sammen og det forstå vi godt, når vi er 32 ansatte i alt.

Når jeg her i aften præsentere hver stue – og så fortæller jeg også lige lidt om vores tanker og opdeling, i håb om at kunne give jer forældre et indblik i vores hverdag og vores tilgang til vores børn og vores arbejde.

Vi er jo en aldersopdelt institution –

Bestående af en vuggestuedel og en børnehave del.

Haletudserne her samles de nye børn der kommer ind i vores hus

Ansatte: Helle Hald, Kathrine o., Lone, Sofie og så har vi en studerende fra pædagog sem. Tilknyttet.

Lille Frø: Her samles børnene ca. et år inden de skal i Mellem Frø (børnehave)
Ansatte: Helle K, Annika, Malene T, Heidi

På Mellem Frø modtager vi børn i alderen 3-4 år

Ansatte på MF 1: Mette, Lone, Stine, Majbritt og Ilona som pt. læser til pæd. Ass.

Ansatte på MF 2: Mathias, Lotte, Birthe, Eva og Eva

Store Frø 5-6år:

Her arbejder vi intenst på at gøre børnene klar til skolestart og den verden der venter dem her, vi har et tæt samarbejde med skolen, og arbejder på at børnene skal blive trygge i opstarten.

Det kan være at øve sig mere i at sidde lidt længere, lytte til bøger uden billeder, og klare toilet besøg og få nye venner.

Store Frø 1: Allan, Bente, Lotte E, og Helle

Store Frø 2: Rune, Anette, Agnete og Mark

Andet personale

Og så er vi også Sanne og Lonnie som vores køkken Alfer og Per som vores Pedel.

Og så må jeg ikke forglemme Malene som er husets souschef.

Huset

Selvom Lille Madsens Hus efterhånden har eksisteret i snart 5 år – Så har vi efterhånden arbejdet i mange år på at finde vores eget DNA

Og ud fra fortællingen om Lille Madsen så forsøger vi at skabe et hus med høj pædagogisk faglighed hvor vores **børn udvikles, dannes, lære og ikke mindst trives.**

Og trives vores børn ikke – Så er det er der vores fælles ansvar /sammen med jer forældre/ at skabe trivsel - Som er en vigtig forudsætning for at barnet lære noget.

I Vesthimmerlands kommune overordnede principper arbejder vi hverdag **på at skabe kvalitet i barnets dagligdag.**

Loven siger at vi skal arbejder ud fra de lovpligtige læreplaner og det gør vi.

Der er seks læreplanstemaer

Alsidig, personlig udvikling

Social udvikling

Kommunikation og sprog

Krop, sanser og bevægelse

Natur, udeliv og science

Kultur, æstetik og fællesskab

Alt sammen noget vi beskriver den flyer som i alle forhåbentlig har fået udleveret.

Men når vi taler om kvalitet – så siger loven at kommune skal foretage kvalitets målinger og det gør man ud fra **KIDS** –

Vi har for under et år siden haft **et uanmeldt tilsyn** af en udefra kommende konsulent –

Hun foretager observationer over en dag og laver en score og herudfra ranceres vores Institutioner, på en skala over kvalitet –

Og en aften som i aften vil vi gerne prale af vores – I vores rapporter står der:

Relationerne og stemningen i Lille Madsens Hus er en styrke. De voksne er ofte snakkende, initiativrige, legende, positive, lydhøre og imødekommende og bruger jævnligt et jugsprog.

Børnene får positive kontakter og spejlinger. Man kan mærke det på dem: der er gode legerelationer og ikke mange konflikter –

Dagen er struktureret med noget plads til fleksibilitet og åbenhed overfor børnenes egne ideer og mulighed for fordybelse. Særligt indendørs. Fx når børnene bringer ide på banen og den voksne deltager og sætter gang i en leg.

Og vores legemiljøer – har høje standarder

Vores samlede rapport gør, at vi hos os kategoriseres som en højkvalitets børnehave...

Men der er også emner hvor vi kan forbedres – og jeg vil også sige at I forældre er rigtig gode til at komme til os hvis der er noget i ikke syntes fungerer optimalt –

Forældrebestyrelsen har også mulighed for at bringe med. Men vi vil selvfølgelig altid appellere til at I kommer hvis I har noget på hjertet.

Men nu har jeg berettet om hvor vi står stærkt i Lille Madsens Hus.

Men der er også arbejds punkter og dem arbejder vi med.

Vores legeplads og læringsmiljøer ude skal vi stramme op på – Så måske vi får brug for en arbejdsdag i foråret.

Overgangen fra en stue til en anden

Vi forsøger i tiden at kvalificerer overgange fra Vuggestue til børnehave med fællesmøde mellem forældre og pædagoger.

Vi kan og skal blive langt bedre i overleveringen mellem børnenes skift på stuerne.

Og så har vi ændret strukturen I vuggestuen så de helt små er for sig selv - og de større er sammen -

Det skaber mulighed for at lave en forskellig hverdag hvor vi kan mål rette indsatsen.

Alt det fortæller vi gerne meget mere om -

I kan se KIDS rapporten på vores hjemmeside og der er nok læsning at gå i gang med.

Og vi er stolte af resultatet og glade for alt den feedback vi kan få, til at udvikle vores hverdag.

Ellers så kan jeg blot berette om, at der er fantastisk at hverdagen er kommet tilbage vi skal fortsat passe på hinanden....

Men vi elsker igen at kunne:

- Besøge hinandens stuer og være sammen på legepladsen
- Ta på ture ud af huset
- Holde Halloweenfest, sommerfest, påske frokost osv.

Og vores børn er FEST – originaler – og det er vi ansatte heldigvis også så vi fejrer de begivenheder eller kulturelle udtryksformer vi kan 😊

Det her er blot et lille pædagogisk indblik i vores hverdag -

Men det er det som vi er optaget af i tiden - Og der er det vi går og TUMLER positivt med i Lille Madsens Hus.

Theresa Berg Andersen

I aften skal vi afholde valg til bestyrelsen - men inden da vil formanden for vores Bestyrelse også gerne sige et par ord.